

Утверждена
Общим собранием СНТ «Дружба»

от « ____ » _____ 20__ года

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда председателя товарищества, членов правления товарищества, членов ревизионной комиссии (ревизора), а также иных лиц, с которыми товариществом заключены трудовые (гражданско-правовые) договоры

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников СНТ «Дружба», заключивших трудовые договоры с СНТ «Дружба» (далее - Товарищество), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.07.2017 N 217-ФЗ "О ведении гражданами садоводства и огородничества для собственных нужд и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации", Уставом Товарищества, другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и является внутренним документом Товарищества.

1.2. Настоящее Положение предусматривает порядок и условия оплаты труда, систему материального стимулирования и поощрения работников Товарищества, членов правления товарищества, членов ревизионной комиссии (ревизора), а также иных лиц.

1.3. Настоящее Положение распространяется на лиц, принятых на работу в соответствии с распорядительными актами Председателя Товарищества и осуществляющих трудовую деятельность на основании заключенных с ними трудовых договоров с Товариществом, как по основному месту работы, так и на условиях работы по совместительству (внешнего или внутреннего).

1.4. В настоящем Положении под оплатой труда понимаются денежные средства, выплачиваемые Работникам за выполнение ими трудовой функции, в том числе компенсационные, производимые Работникам в соответствии с трудовым законодательством РФ, настоящим Положением, трудовыми договорами, иными локальными нормативными актами Работодателя.

2. СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. Оплата труда Работников Товарищества включает в себя:

- заработную плату, состоящую из оклада (должностного оклада) или часовую тарифную ставку;

- доплату и надбавки в связи с особенностью режима и условий труда, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий, работы за пределами нормальной продолжительности времени, выходные и нерабочие праздничные дни и др.);
- премии;
- материальная помощь.

2.2. Должностные оклады и часовые тарифные ставки:

2.2.1. Под окладом (должностным окладом) в настоящем Положении понимается фиксированный размер оплаты труда Работника за выполнение им полностью отработанной нормы рабочего времени или трудовых обязанностей определенной сложности за месяц.

2.2.2. Список должностей работников определяются в штатном расписании (в приходно-расходной смете, раздел фонд оплаты труда) Товарищества, представляемом Председателем Товарищества или Правлением товарищества на утверждение Общему собранию членов Товарищества вместе с приходно-расходной сметой, расчет окладов производится на основании настоящего Положения. При введении новой штатной единицы на общем собрании членов СНТ "Дружба" утверждаются соответствующие изменения в настоящее Положение, в том числе формула расчета, а также размер коэффициента.

2.2.3. Размер должностного оклада (часовой тарифной ставки) работника, зависит от его должности, квалификации, сложности выполняемой работы и не может быть ниже, чем законодательно установленная минимальная оплата труда в РФ по Московской области.

2.2.4. Действующий должностной оклад (часовая тарифная ставка), для конкретного работника определяется в соответствии с формулами указанными в Приложении №1 настоящего Положения. При повышении должностного оклада (часовой тарифной ставки) оформляется приказ (распоряжение) председателя Товарищества и дополнительное соглашение к трудовому договору с соответствующим Работником.

2.2.5. В должностной оклад (часовую тарифную ставку) не включаются доплаты, надбавки, премии и компенсационные выплаты.

2.3. Доплаты в связи с особенностью режима и условий работы:

2.3.1. В Товариществе устанавливаются следующие виды доплат:

- при совмещении профессий;
- при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника;
- за сверхурочную работу;
- за работу в выходные и праздничные дни;

2.3.2. Работнику, выполняющему наряду со своей основной работой по трудовому договору дополнительную работу по другой профессии (должности) производится доплата за совмещение профессий (должностей) в размере, предусмотренном штатным расписанием должностного оклада такого работника. Указанная доплата выплачивается в течение всего периода совмещения профессий.

2.3.3. Работнику, при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, по соглашению сторон может производиться доплата за совмещение профессий (должностей) в размере 100%, от оклада, предусмотренного штатным расписанием временно отсутствующего работника.

2.3.4. Сверхурочная работа (за пределами установленной продолжительности рабочего времени) оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы: в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

2.3.5. Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в размере одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.4. Премии и вознаграждения:

2.4.1. В Товариществе установлены следующие виды премий:

- премии по итогам работы за год;
- единовременные премии за большой объем выполненных работ;
- иные

2.4.2 Премии по итогам работы за год выплачиваются по решению Общего собрания на основании представления председателя Товарищества. Рекомендуемый размер премии сотрудникам устанавливается Правлением Товарищества в процентах от должностного оклада в рублях.

2.4.3. Единовременная премия штатным сотрудникам за большой объем выполненных работ или большой личный вклад в реализации поставленных перед Товариществом задач может выплачиваться по решению правления Товарищества в пределах утвержденного размера премиального фонда, установленного Общим собранием и отраженного в годовой смете расходов по оплате труда.

2.4.4. Иные премии - выплата премии штатным сотрудникам производится не позднее 31 января следующего года, в случае, если оклады работников в начале календарного года были проиндексированы на размер прогнозируемой годовой инфляции (по данным Росстата), а инфляция по итогам года превысила прогнозируемую годовую инфляцию.

2.4.5. Вознаграждение членам Правления производится в размере не превышающем 50% (Пятьдесят процентов) минимального размера оплаты труда, установленного на дату выплаты, один раз в год, но не позднее 31 декабря календарного года, по результатам признания Общим собранием работы Правления за предыдущий год «удовлетворительной». Вознаграждение может быть либо выплачено в денежной форме, либо зачтено в счет членских взносов за следующий год.

2.4.6. Вознаграждения членам Ревизионной комиссии выплачивается по гражданско-правовому договору подписываемому с членами Ревизионной комиссии и от имени Товарищества – Председателем Товарищества только в том случае, если их профессиональные навыки и специальное образование (компетентность) позволяют проводить ревизионные проверки без привлечения специалистов и (или) аудиторов;

2.4.7. Общая сумма вознаграждений членам Органов Товарищества с учетом налогов и сборов, предусмотренных действующим законодательством РФ, устанавливается Решением Общего собрания членов Товарищества на основании представления Председателя Товарищества в составе приходно-расходной Сметы.

2.5. Материальная помощь:

2.5.1. В случае возникновения определенных семейных обстоятельств работникам может быть выплачена материальная помощь на основании решения Правления Товарищества по личному заявлению работника.

2.5.2. Материальная помощь может выплачиваться один раз в год в случае: смерти близкого родственника: мужа, жены, сына, дочери, отца, матери, причинение значительного ущерба жилищу Работника вследствие пожара, наводнения и иных чрезвычайных ситуаций; получение увечья или иное причинение вреда здоровью Работника.

2.5.3. Предоставление материальной помощи производится при представлении работниками документов, подтверждающих наступление указанных обстоятельств.

2.6. Совокупный размер доплат, компенсаций и надбавок максимальным размером не ограничивается.

3. ПОРЯДОК НАЧИСЛЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

3.1. Начисления и выплата заработной платы производится Работникам в размере и порядке, предусмотренном настоящим Положением, в денежной форме в валюте Российской Федерации — рублях.

3.2. Основанием для начисления заработной платы являются: штатное расписание, трудовой договор, табель учета рабочего времени и приказы, утвержденные председателем СНТ.

3.3. Размер заработной платы может отличаться от размера оклада в связи с условиями трудового договора, в т.ч. отработанному времени. Работникам, проработавшим неполный рабочий период, заработная плата начисляется за фактически отработанное время.

3.4. Заработная плата работникам, заключившим трудовые договоры с Товариществом, выплачивается два раза в месяц: аванс 20-го числа текущего месяца и окончательный расчет 5-го числа месяца, следующего за истекшим. Если та или иная дата приходится на выходной или нерабочий праздничный день, то она переносится на последний рабочий день, предшествующий этой дате.

3.5. Начисления и оплата отпуска Работникам производится не позднее чем за три дня до его начала.

- 3.6. Заработная плата перечисляется в безналичном порядке на банковский лицевой счет, указанный работником.
- 3.7. В срок до 5-го числа, следующего за истекшим месяцем, работнику выдается расчетный листок, в котором отражаются все выплаты, начисленные работнику за истекший месяц, произведенные с них удержания, и сумма, фактически подлежащая выплате работнику. Ответственность за правильность и своевременность выдачи расчетного листка несет главный бухгалтер Товарищества.
- 3.8. Удержания из зарплаты работников, заключивших трудовые договоры с Товариществом, производятся только в случаях, предусмотренных действующим Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами Российской Федерации, а также по заявлению Работника.
- 3.9. При расторжении трудового договора выплата всех денежных сумм, причитающихся Работнику, производится в день его увольнения. Суммы заработной платы, компенсаций, иных выплат, не полученные в установленный срок, подлежат депонированию и выплачиваются не позднее следующего дня после предъявления Работником требования о расчете.
- 3.10. В случае спора о размерах сумм, причитающихся Работнику при увольнении, в указанный выше срок работнику выплачивается не оспариваемая Работодателем сумма.
- 3.11. В случае смерти Работника заработная плата, не полученная им, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего, не позднее недельного срока со дня подачи документов, удостоверяющих смерть Работника.

4. ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

- 4.1. Индексация заработной платы направлена на обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы Работника ее покупательной способности, в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.
- 4.2. Индексации подлежит заработная плата Работников по трудовым договорам, включающая в себя оплату труда за выполненную работу согласно установленным окладам.
- 4.3. Индексация проводится не реже 1 раза в год исходя из коэффициента, равного прогнозируемому уровню инфляции на текущий год (по опубликованным данным Росстата на соответствующий год), а также в случаях, когда действующим законодательством вводятся изменения величины минимального размера оплаты труда (МРОТ), в иных аналогичных случаях. При этом размер индексации определяется только по одному из действующих в году ее проведения оснований – с показателем наибольшего изменения.

4.4. При изменении МРОТ индексация заработной платы лиц, состоящих в трудовых отношениях с СНТ "Дружба», осуществляется автоматически, с момента начала действия соответствующего размера МРОТ, утвержденного в соответствии с действующим законодательством РФ. по формулам расчета должностных окладов приведенных в приложении №1 к настоящему Положению.

4.5. Иные изменения окладной части заработной платы допускаются только по решению Общего собрания, путем изменения оклада или размера коэффициента оклада, указанного в Приложении №1 к настоящему Положению.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

5.1. За задержку выплаты заработной платы Работодатель несет ответственность в соответствии с законодательством РФ.

5.2. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней Работник имеет право, известив Работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. Указанное приостановление работы считается вынужденным прогулом, при этом за Работником сохраняется должность и оклад (должностной оклад).

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Настоящее Положение утверждается Общим собранием и вступает в силу с 1 января 2025 года и действует до его изменения, отмены или утверждения нового Положения.

6.2. Настоящее Положение применяется к трудовым отношениям, возникшим до вступления его в действие.

6.3. Во всех случаях, не предусмотренных настоящим положением, товарищество руководствуется нормами трудового законодательства Российской Федерации.

6.4. Трудовые споры между работниками и Товариществом решаются председателем товарищества, правлением и общим собранием товарищества. При невозможности достигнуть согласия при возникновении трудового спора, последний решается в соответствии с нормами действующего законодательства.

**ФОРМУЛЫ РАСЧЕТА
ДЕЙСТВУЮЩЕГО ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА
(ЧАСОВОЙ ТАРИФНОЙ СТАВКИ) ПО ШТАТНЫМ ЕДИНИЦАМ**

№	Должность	Формула	Размер коэффициента, (К)
1	Председатель	$МРОТ * К$	3
2.	Главный бухгалтер	$МРОТ * К$	2,5
3.	Комендант	$МРОТ * К$	1,3
4.	Сторож	$МРОТ * К / (\text{размер годового нормативного времени работы работника по графику сутки через трое в соответствующем году} / 12)$	1
5	Уборщик(ца)	$МРОТ * К$	0,4

Примечание:

МРОТ - минимальный размер оплаты труда, утвержденный на региональном уровне

К- коэффициент оклада